Podiumsdiskussion

Personalstruktur und Beschäftigungsbedingungen im Überblick

Traumjob Wissenschaft.

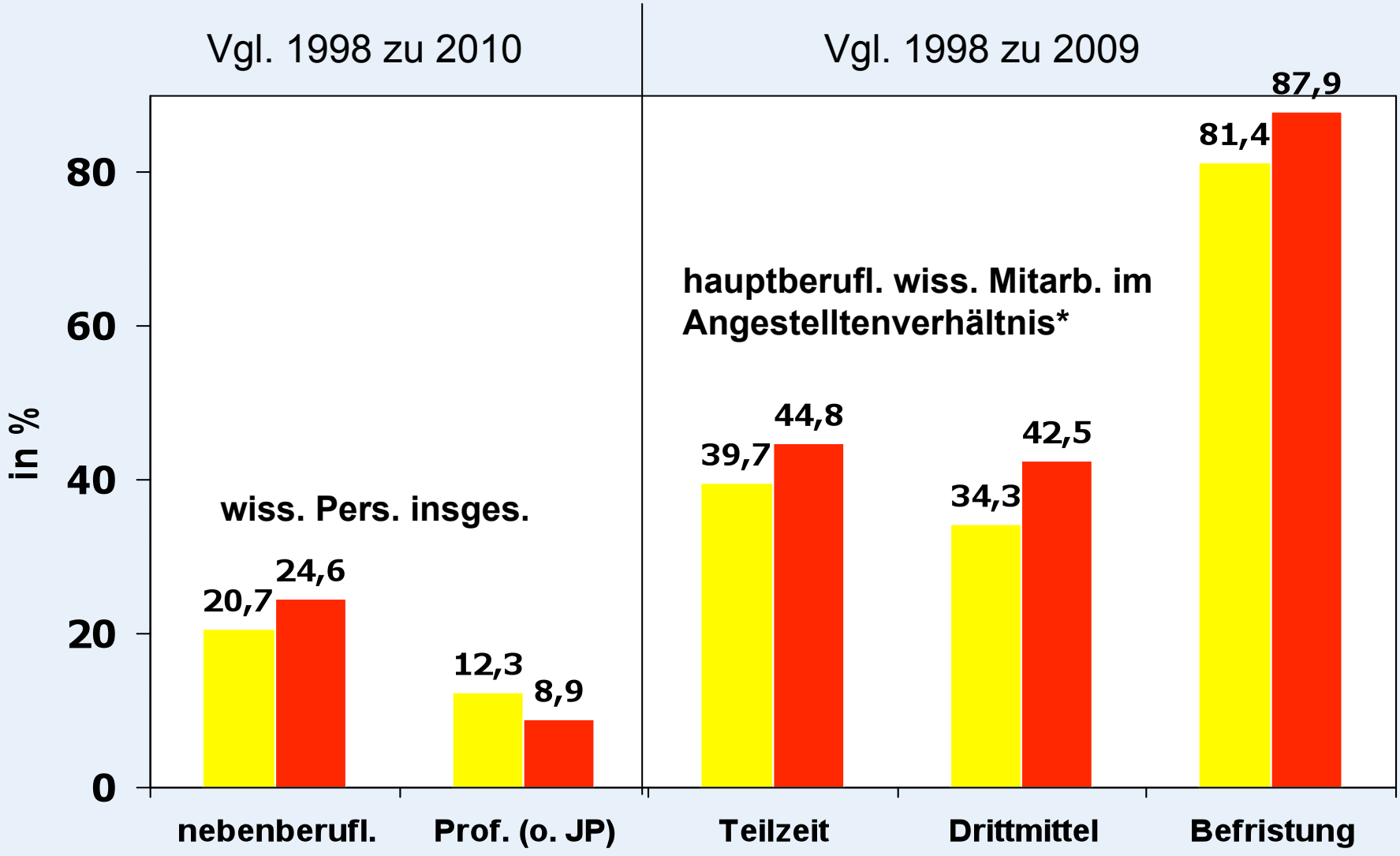
Der Streit um die Arbeitsbedingungen an den Hochschulen und ihre Auswirkungen auf Forschung, Lehre und die Beschäftigten

16. November 2011, GEW Halle

Anke Burkhardt

Institut für Hochschulforschung (HoF)
an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg

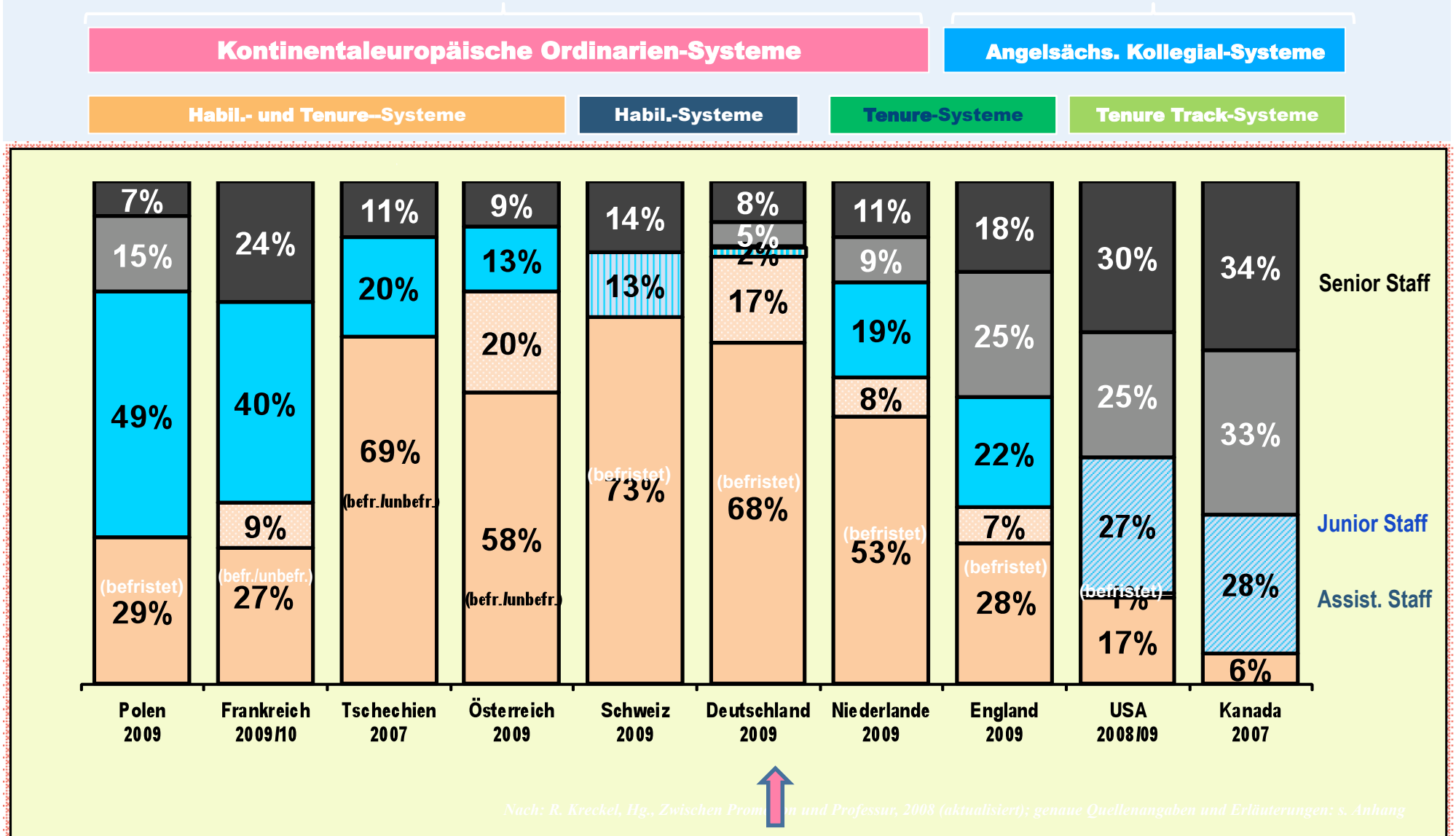
Beschäftigungsbedingungen des wissenschaftlichen Personals an Universitäten (in %)



*86 % des hauptberufl. wiss. Personals unterhalb Professur

Quelle: FS 11, R 4.4 und Sonderauswertung Statistisches Bundesamt

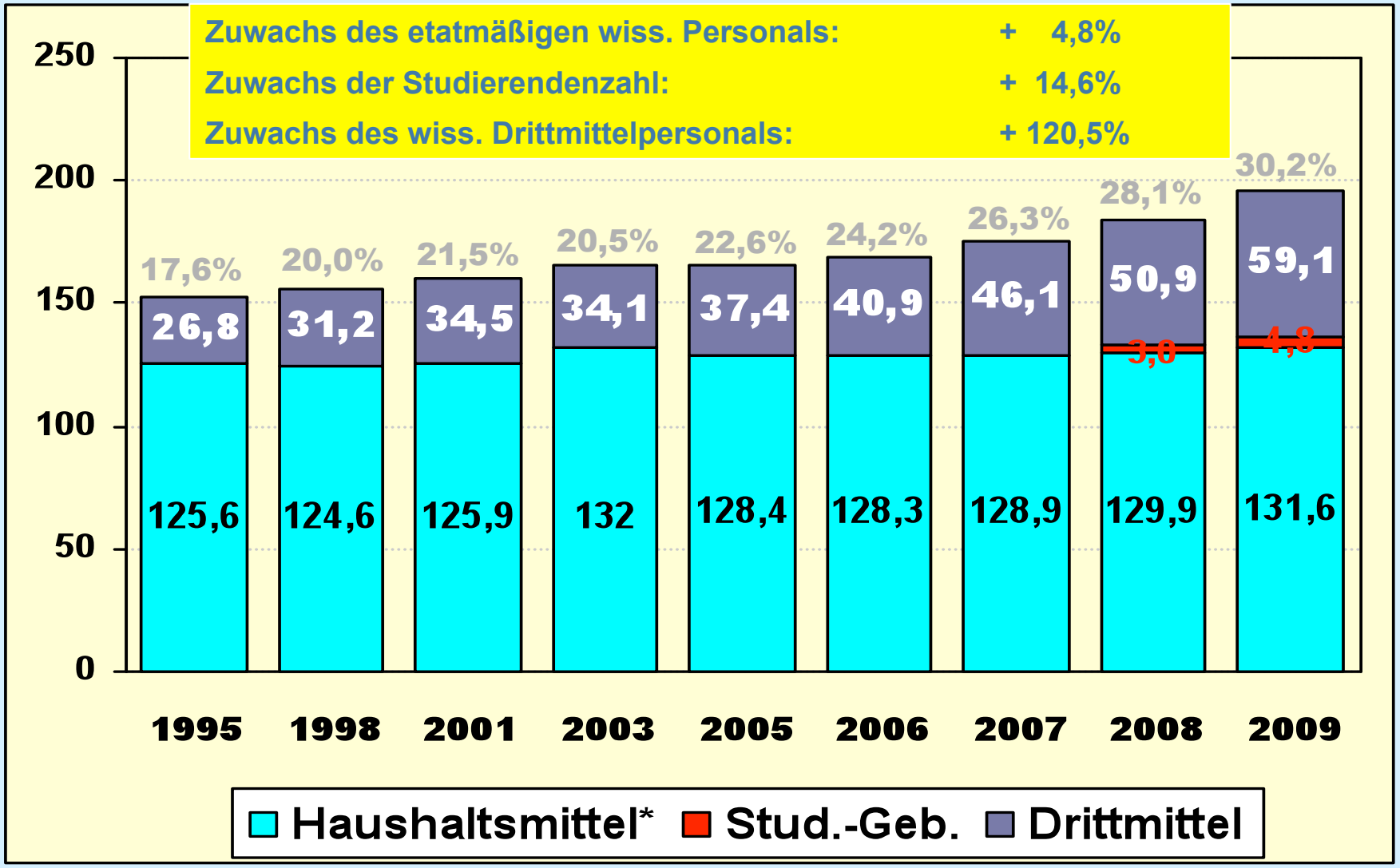
Hauptberufliches wissenschaftliches Personal an Universitäten: Zehn fortgeschrittene Länder im Vergleich



Nach: R. Kreckel, Hg., Zwischen Promotion und Professur, 2008 (aktualisiert); genaue Quellenangaben und Erläuterungen: s. Anhang

Personalfinanzierung aus Haushalts- und Drittmitteln

(hauptberufliches wissenschaftliches Personal an deutschen Hochschulen, in Tausenden)

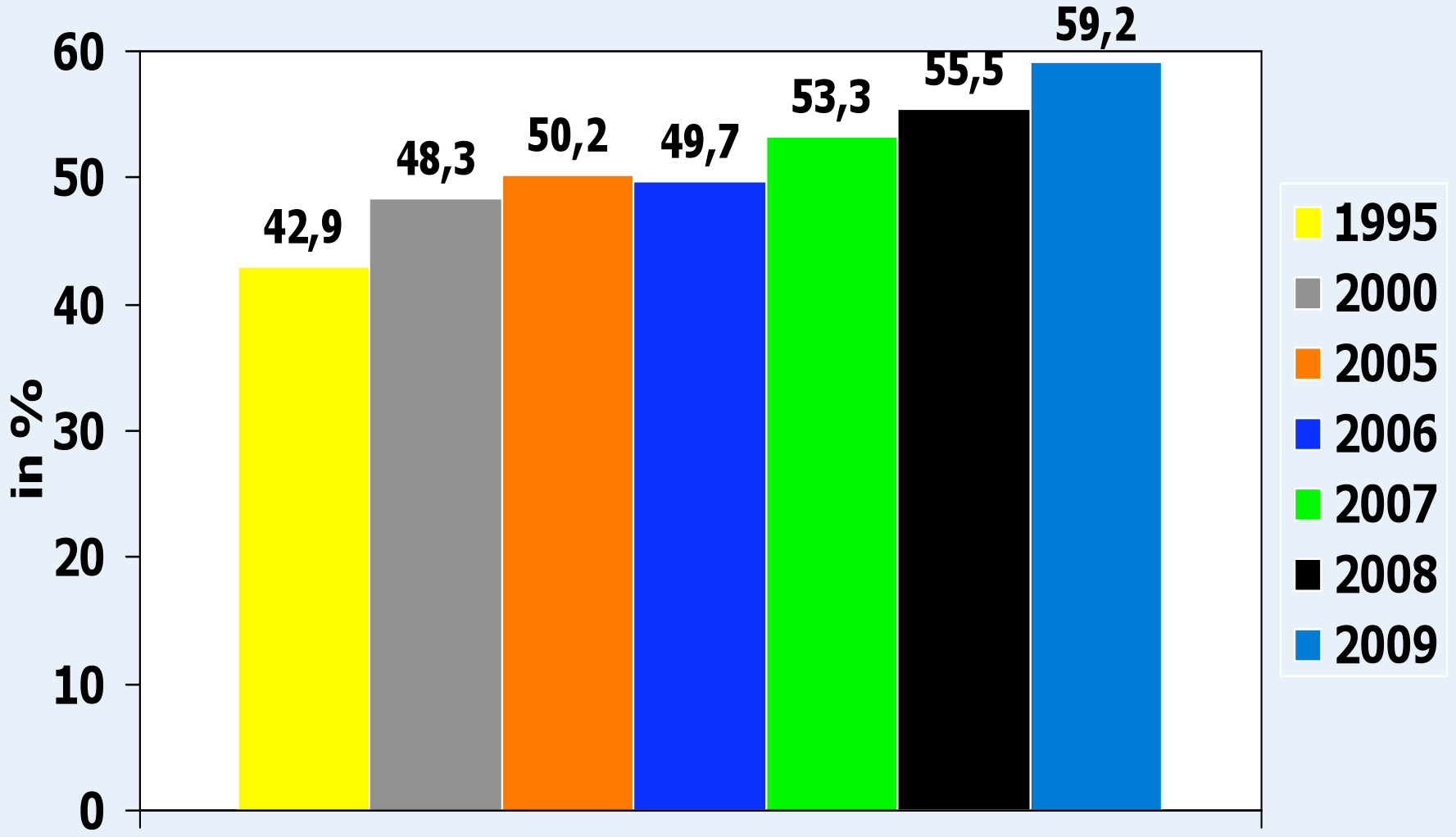


*einschl. ohne Angaben

Quelle: Berechnet nach Stat. Bundesamt, FS 11-4.4, div. Jahrgänge

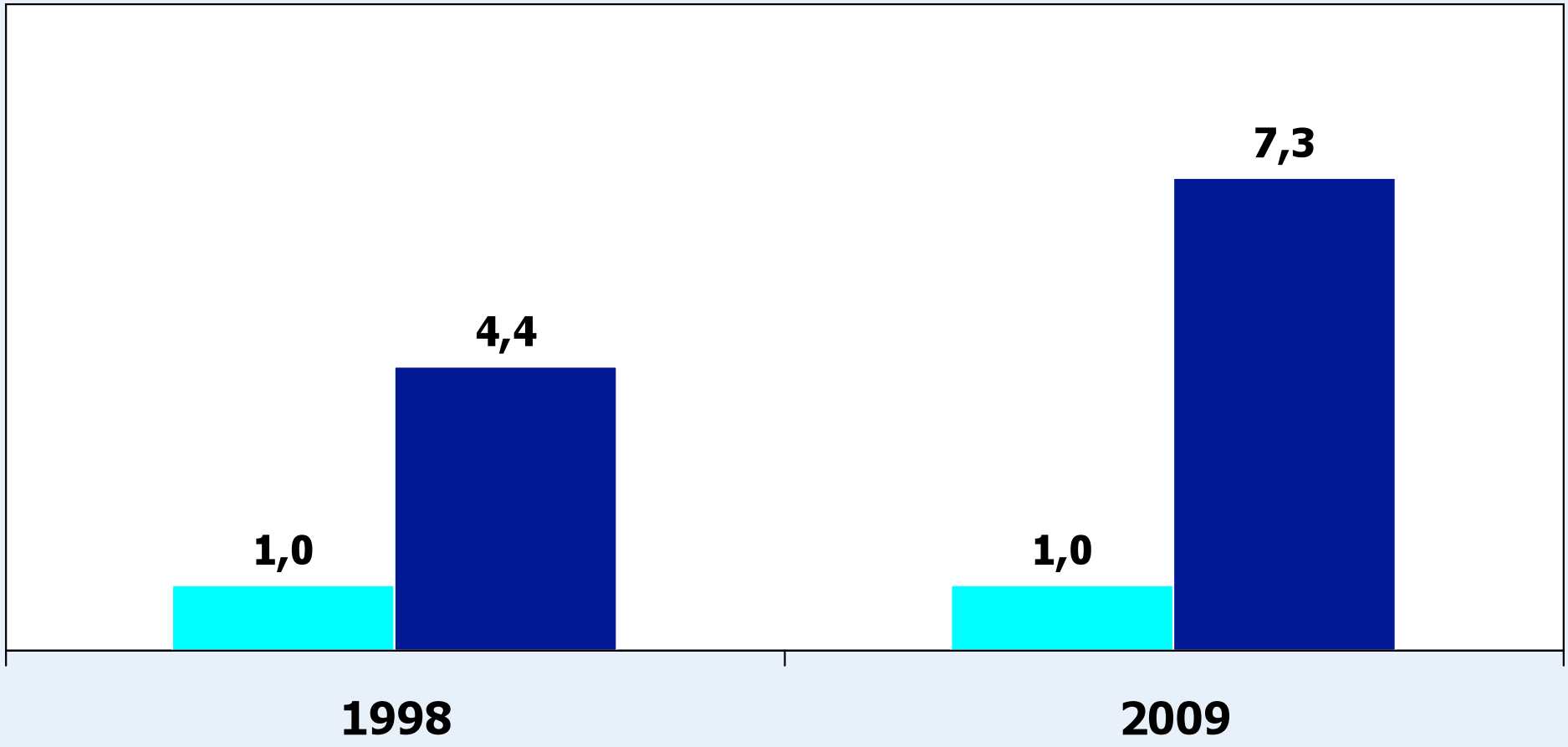
berechnet von Kreckel nach Stat. Bundesamt FS 11, R. 4.4

Anteil des Drittmittel-Personals am Hochschulpersonal für Forschung und Entwicklung insges. (VZÄ)



Quelle: Statistisches Bundesamt, FS 11, R 4.3.2

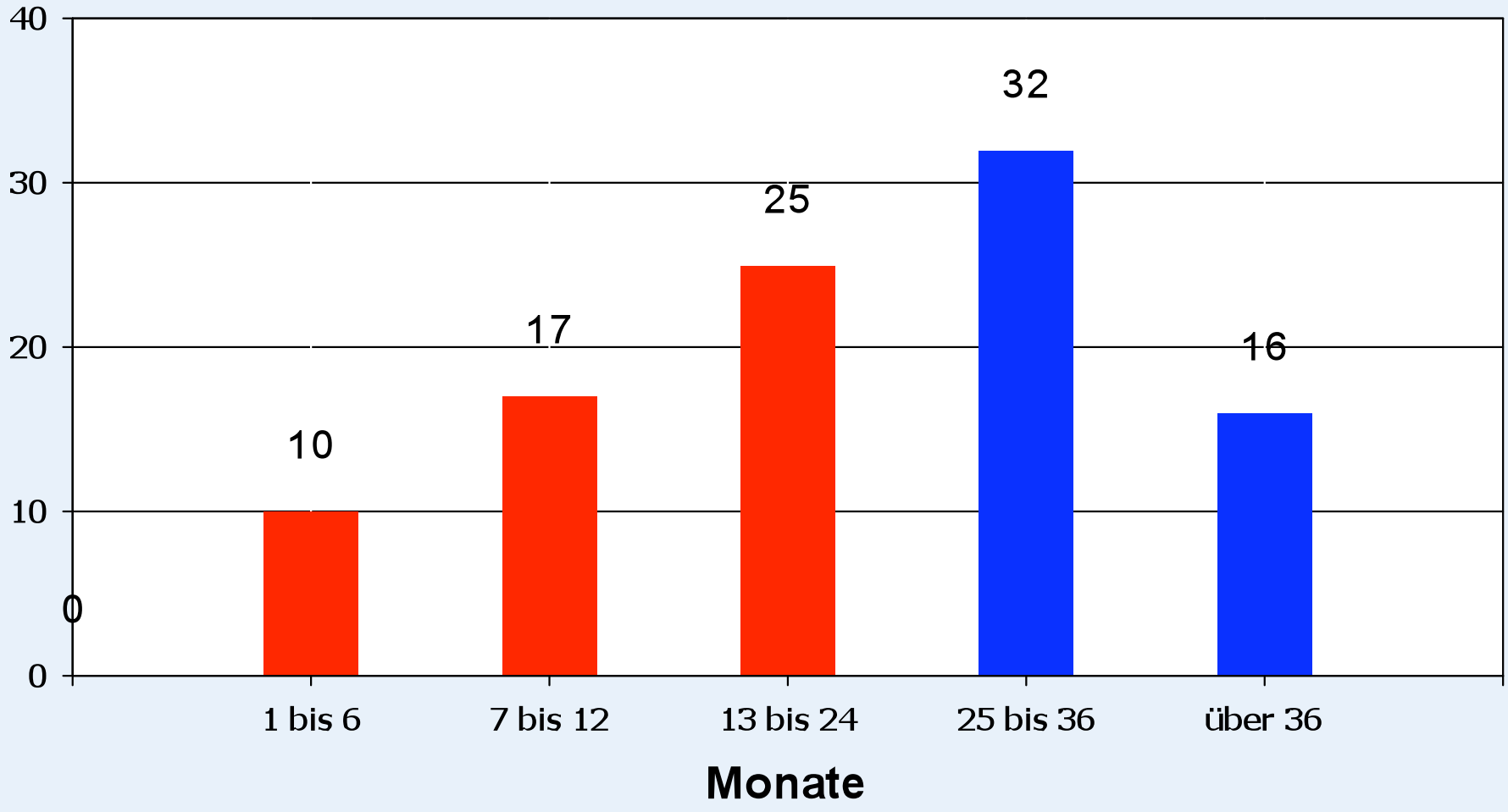
Relation unbefristete zu befristete wiss. Mitarbeiter/innen* im Angestelltenverhältnis an Universitäten



*im Angestelltenverhältnis

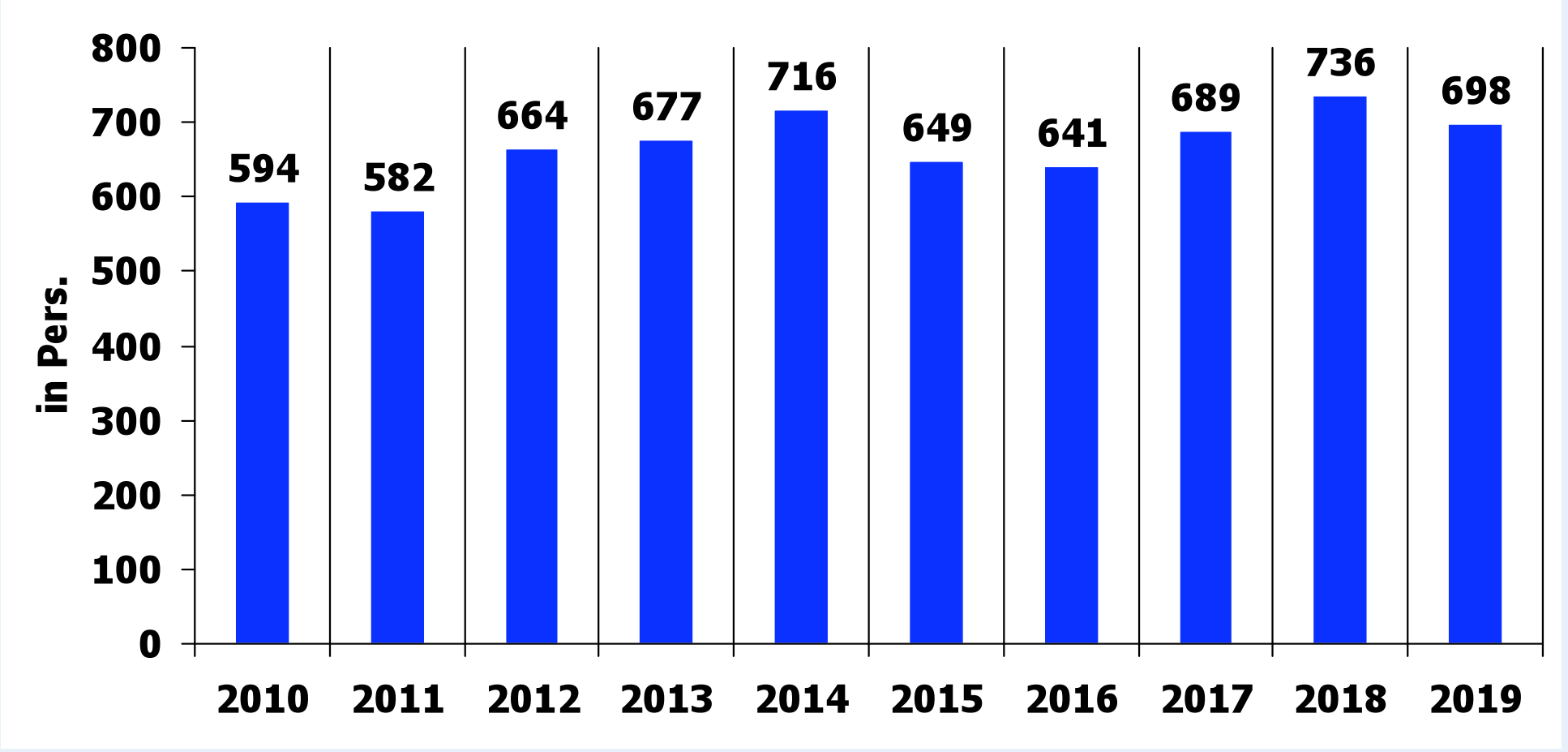
Quelle: Sonderauswertung Statistisches Bundesamt

Vertragslaufzeit befristet Beschäftigter mit Promotion an Universitäten (in %)



Quelle: Jaksztat/Schindler/Briedis 2010: 14

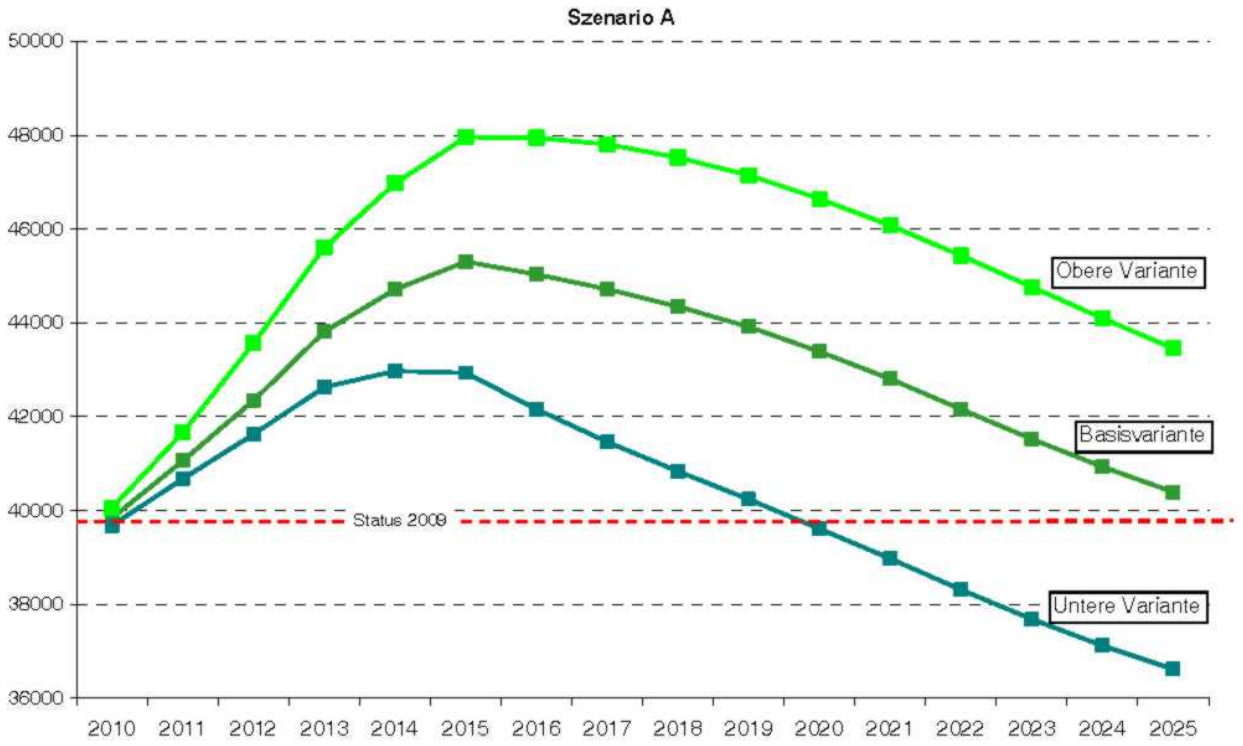
Altersbedingt ausscheidende Uni-Prof.*
(Stand 2009)



*einschl. KH, PH, TH

Quelle: Statistisches Bundesamt, FS 11 R 4.4

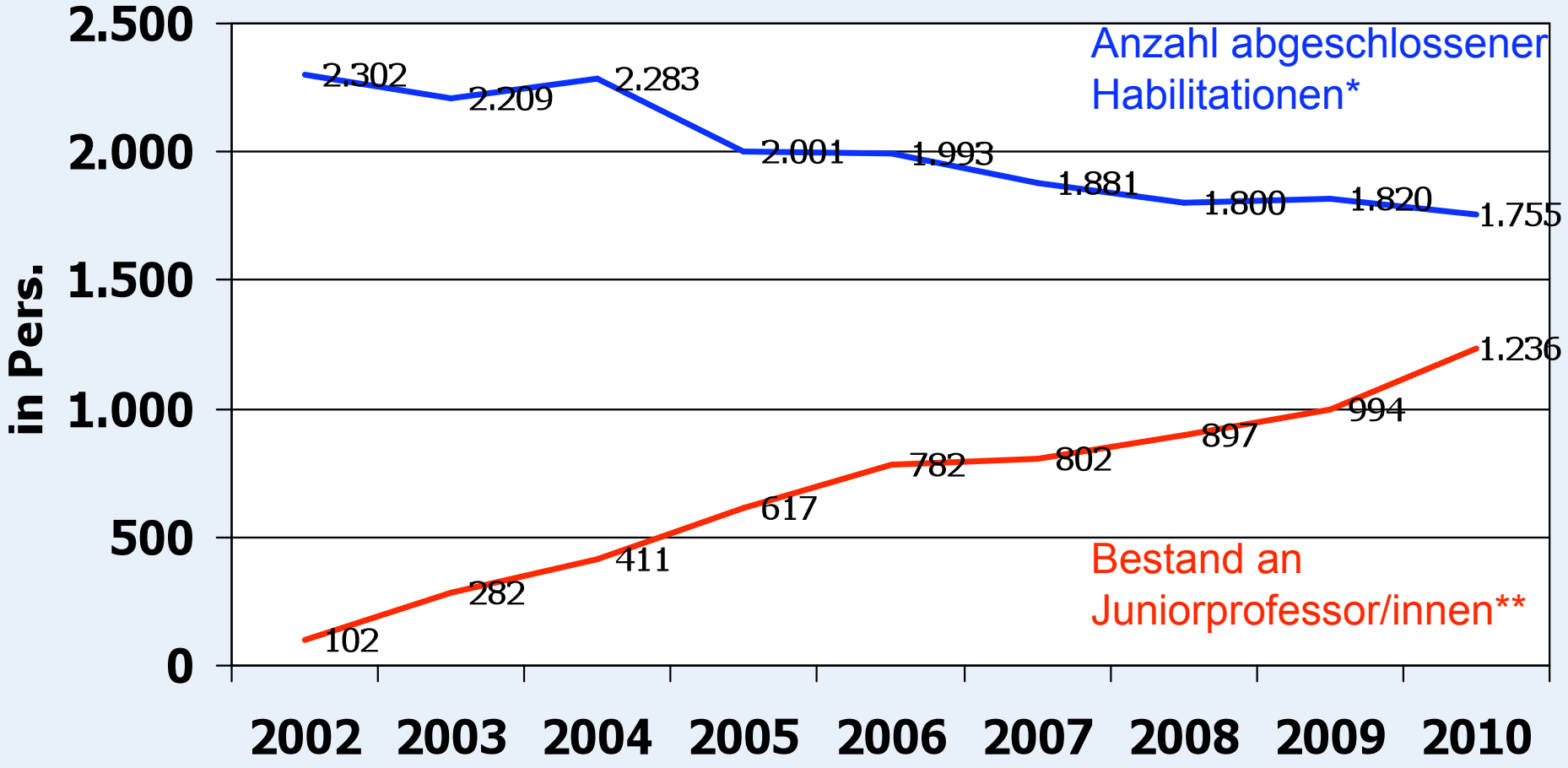
Abb. 12: Bedarf an ProfessorInnen bis 2025 bei verbesserten Betreuungsrelationen



Quelle: Wissenschaftsrat 2008, Bildungsbericht 2010, Statistisches Bundesamt Fachserie 11, Reihe 4.1 und 4.4, verschiedene Jahrgänge, eigene Berechnungen und Darstellung

Quelle: Gülker 2011: 26

Entwicklung von Habilitationen und Juniorprofessor/innen (in Pers.)

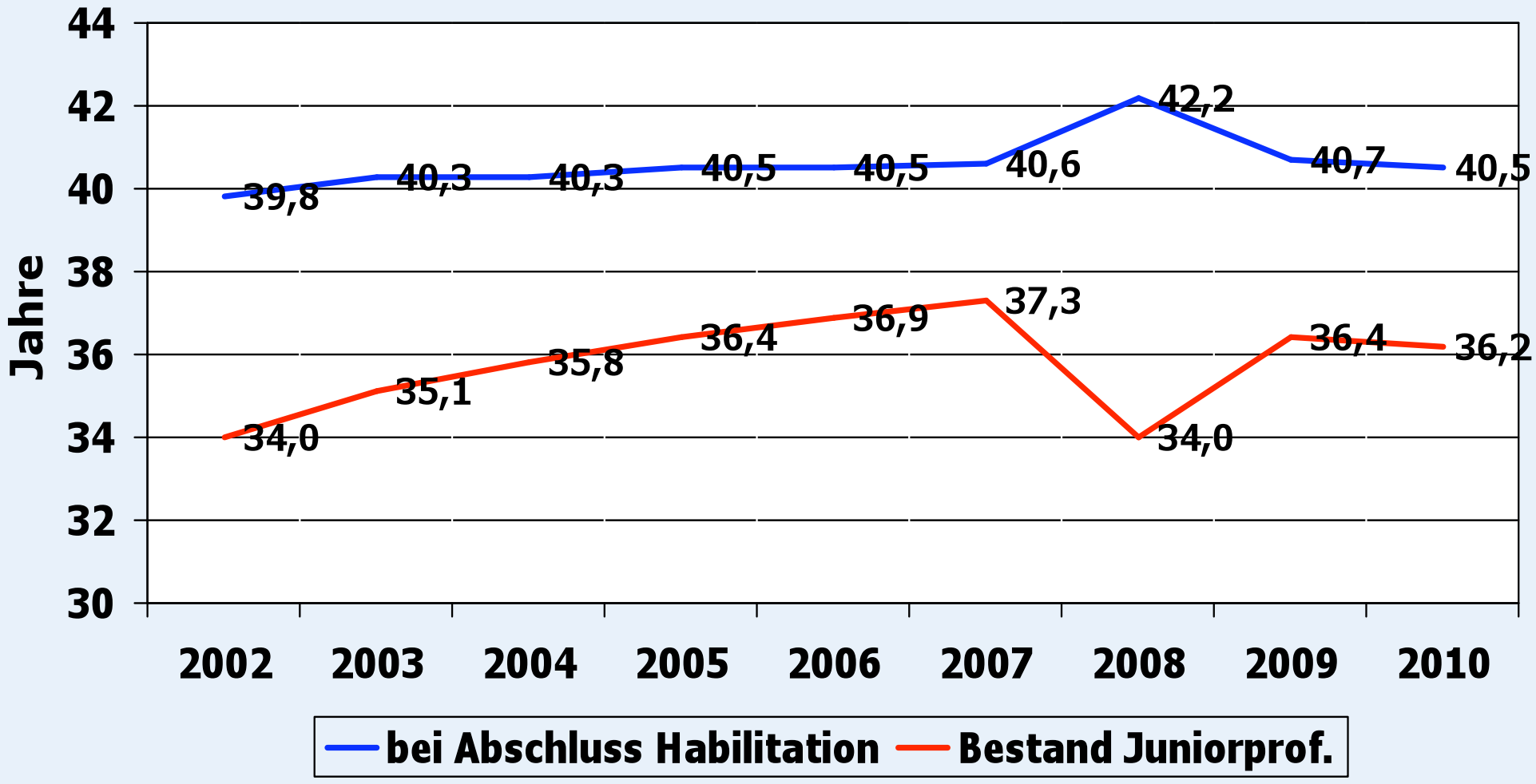


*Angaben zur Anzahl Habilitierender stehen nicht zur Verfügung

**Angaben zu Erstberufungen auf JP stehen nicht zur Verfügung

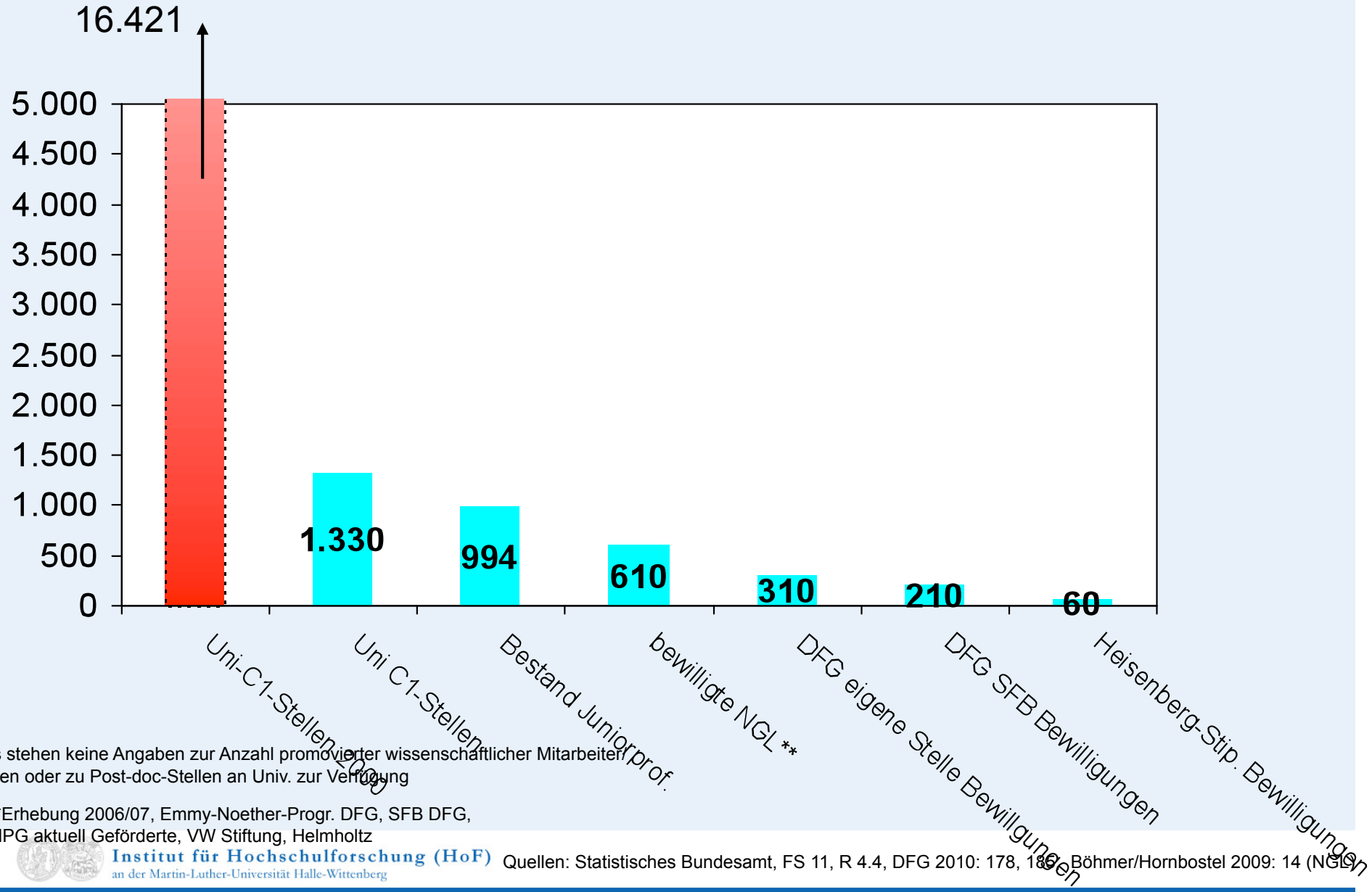
Quelle: Statistisches Bundesamt, FS 11, R 4.4

Entwicklung des Durchschnittsalters



Quelle: Statistisches Bundesamt

Ausgewähltes Stellen*- und Förderspektrum für den potentiellen Hochschullehrernachwuchs 2009

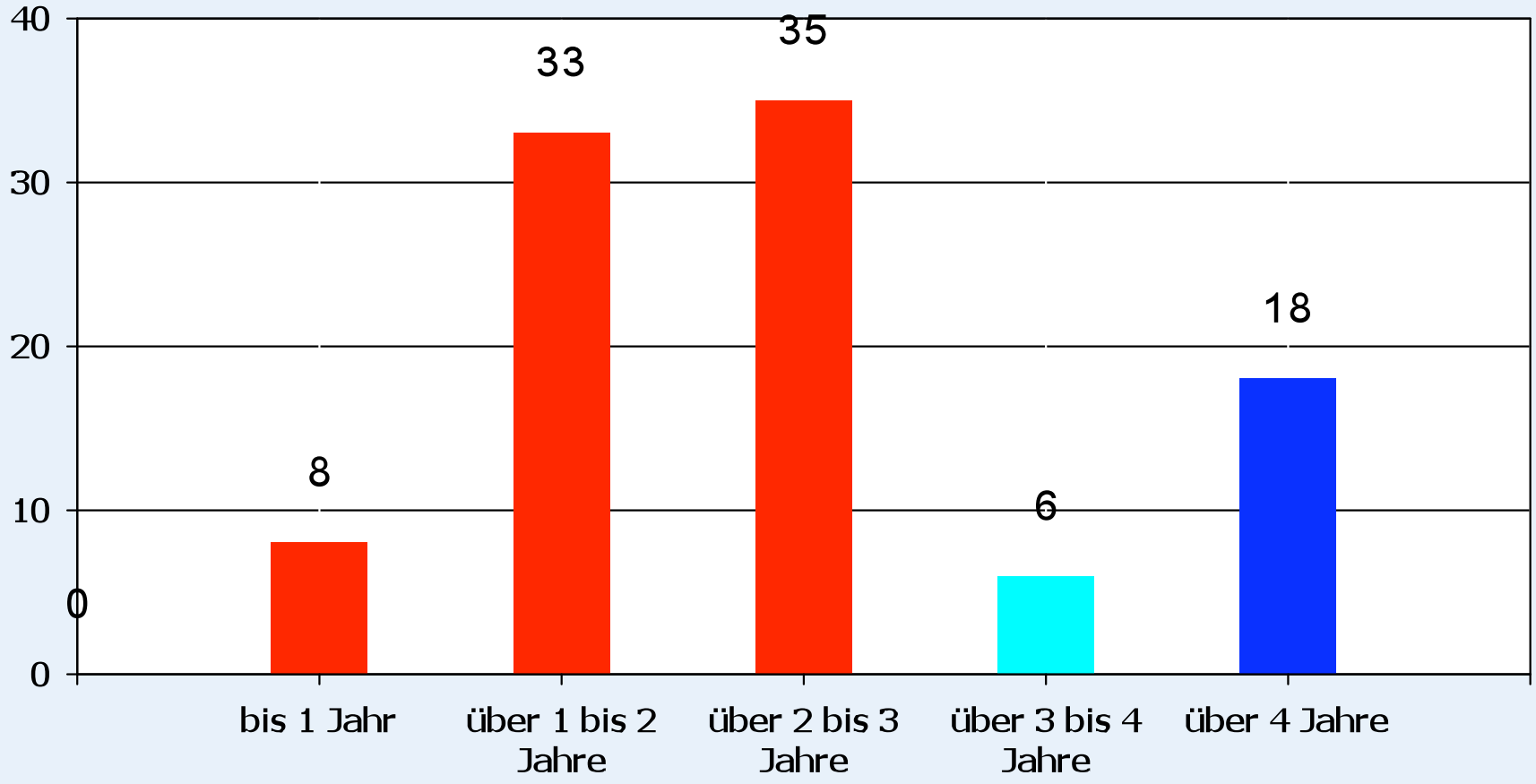


*es stehen keine Angaben zur Anzahl promovierter wissenschaftlicher Mitarbeiter/innen oder zu Post-doc-Stellen an Univ. zur Verfügung

**Erhebung 2006/07, Emmy-Noether-Progr. DFG, SFB DFG, MPG aktuell Geförderte, VW Stiftung, Helmholtz

Quellen: Statistisches Bundesamt, FS 11, R 4.4, DFG 2010: 178, 186, Böhmer/Hornbostel 2009: 14 (NGL)

Auswertung Stellenanzeigen: Vertragslaufzeit sogenannter Post-doc-Stellen an Universitäten (in %)



N=168

Quelle: DIE ZEIT Ausgaben Januar-Juni 2011

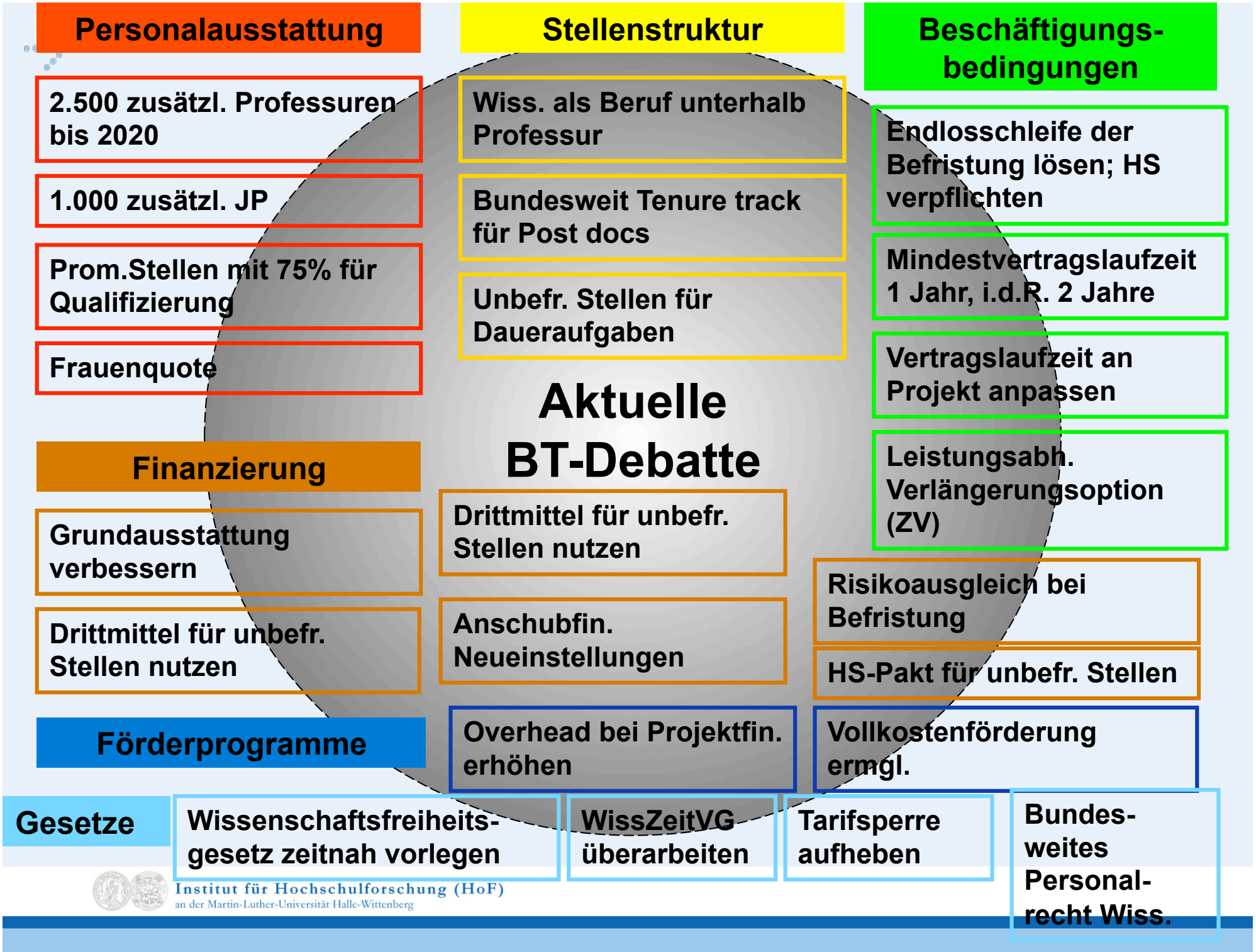
Chronologie

9/2010 Templiner Manifest GEW

- 12/2010 aktuelle Stunde (SPD)
- 12/2010 Antrag BD. 90/Die GRÜNEN
- 1/2011 Antrag DIE LINKE
- 1/2011 BT-Debatte, Verweis in Ausschuss

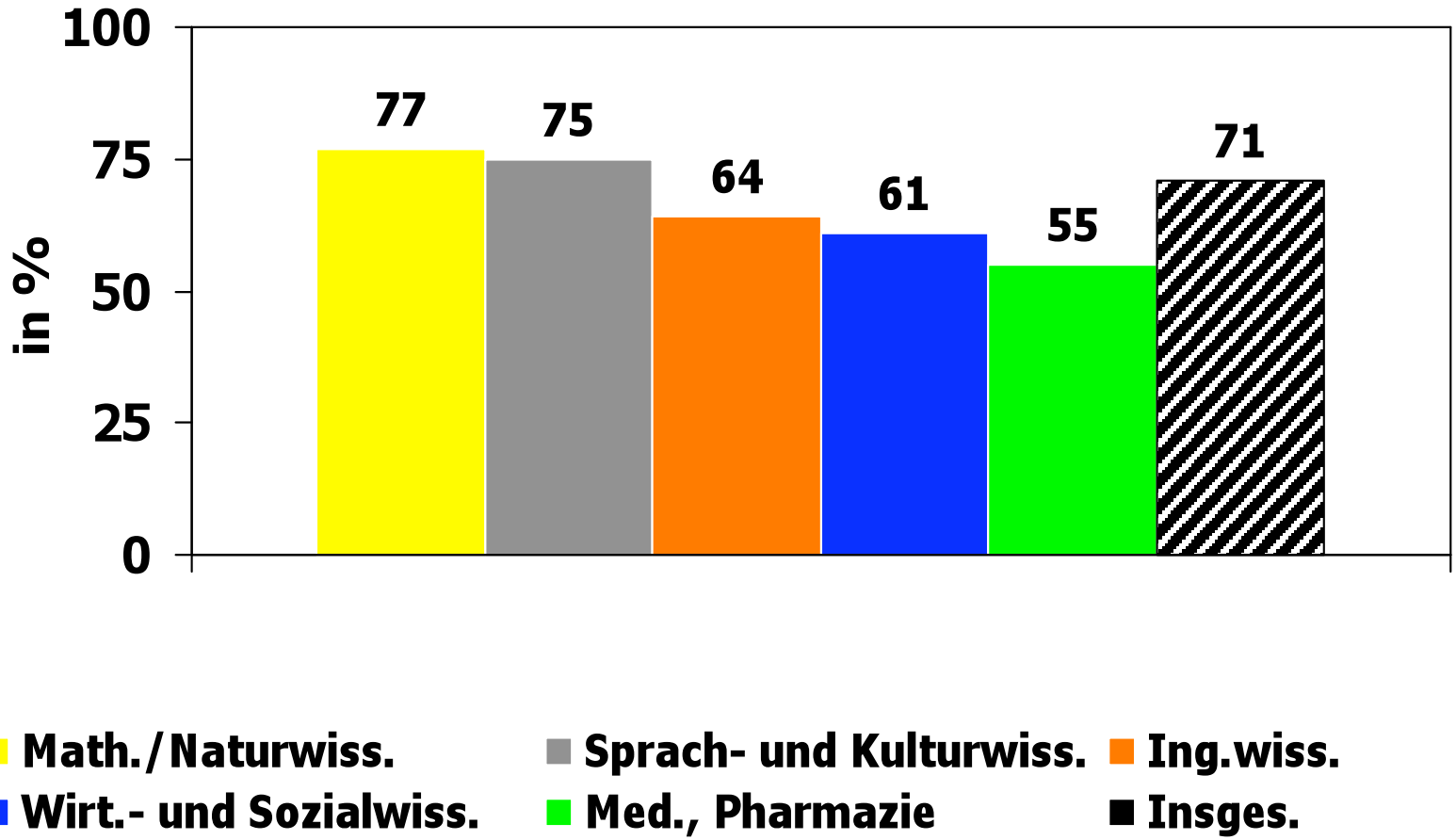
3/2011 Vorlage Evaluationsbericht WissZeitVG i.A. BMBF
4/2011 Große Anfrage Geschlechtergerechtigkeit SPD, DIE LINKE, BD. 90/DIE GRÜNEN

- 6/2011 Antrag SPD
- 7/2011 Antrag DIE LINKE
- 9/2011 BT-Debatte, Verweis in Ausschuss
- 11/2011 Fachgespräch im Ausschuss


Personalausstattung
2.500 zusätzl. Professuren bis 2020
1.000 zusätzl. JP
Prom.Stellen mit 75% für Qualifizierung
Frauenquote
Stellenstruktur
Wiss. als Beruf unterhalb Professur
Bundesweit Tenure track für Post docs
Unbefr. Stellen für Daueraufgaben
Beschäftigungs-bedingungen
Endlosschleife der Befristung lösen; HS verpflichten
Mindestvertragslaufzeit 1 Jahr, i.d.R. 2 Jahre
Vertragslaufzeit an Projekt anpassen
Leistungsabh. Verlängerungsoption (ZV)
Aktuelle BT-Debatte
Finanzierung
Grundausstattung verbessern
Drittmittel für unbefr. Stellen nutzen
Drittmittel für unbefr. Stellen nutzen
Anschubfin. Neueinstellungen
Risikoausgleich bei Befristung
HS-Pakt für unbefr. Stellen
Förderprogramme
Overhead bei Projektfin. erhöhen
Vollkostenförderung ermgl.
Gesetze
Wissenschaftsfreiheits-gesetz zeitnah vorlegen
WissZeitVG überarbeiten
Tarifsperre aufheben
Bundes-weites Personal-recht Wiss.

Berufszufriedenheit wiss. Mitarb.

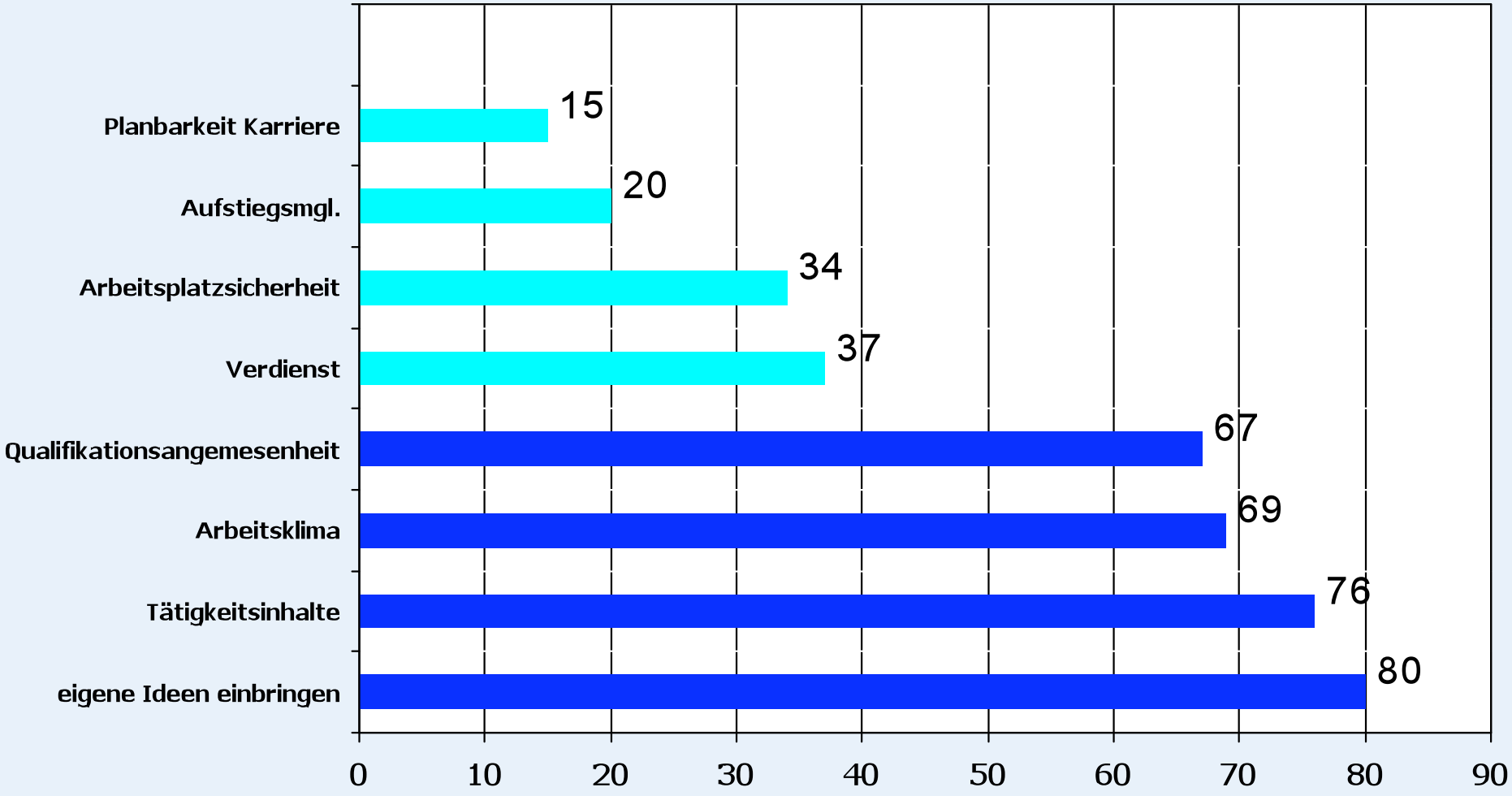
„Ich würde wieder eine Tätigkeit am Arbeitsplatz Hochschule wählen“



Quelle: ver.di 2009

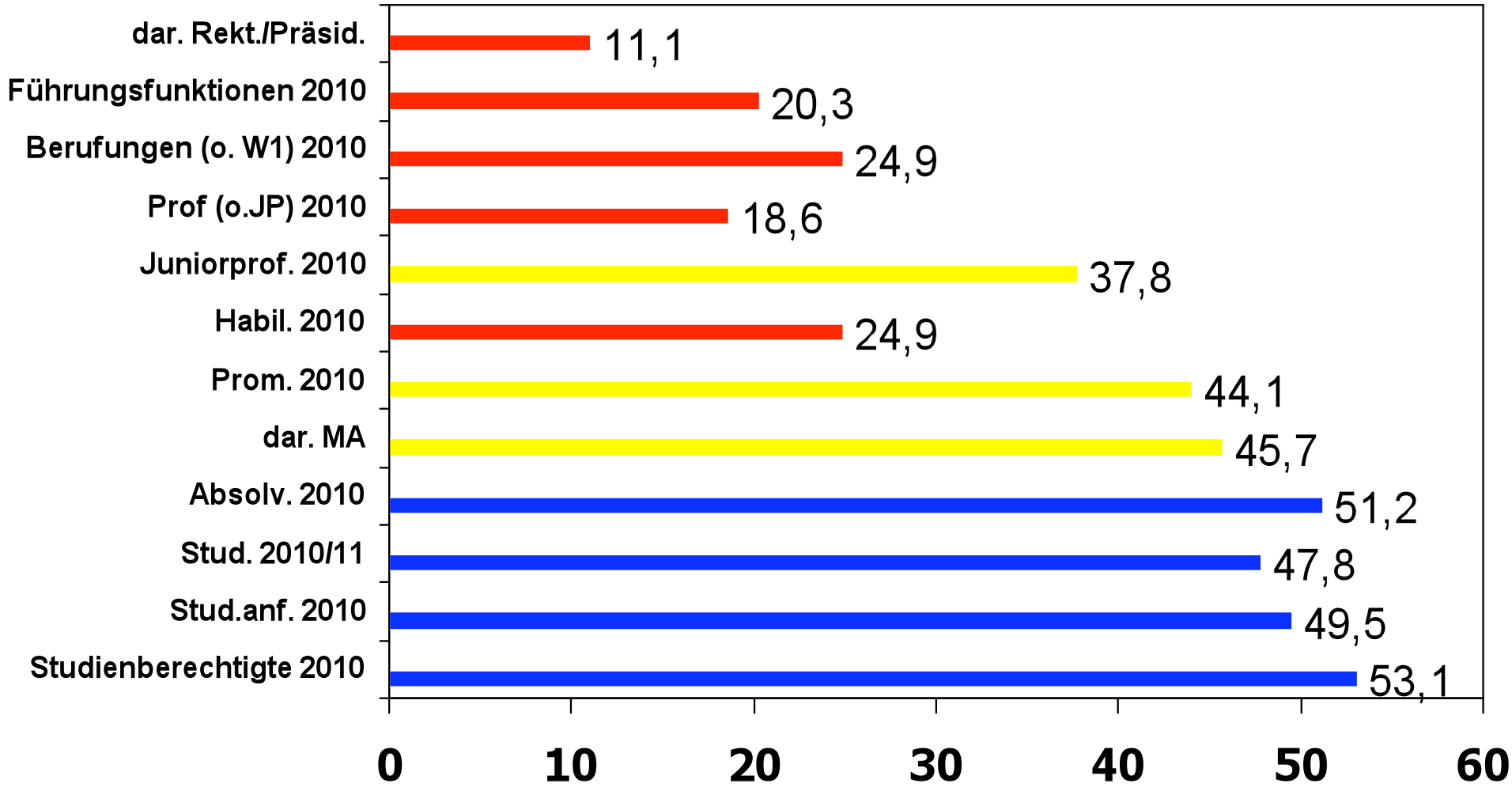
Beurteilung der beruflichen Situation durch Nachwuchswiss. an Univ. (in %)

Zufriedenheit 4+5 auf 5-stelliger Skala von 1=„sehr unzufrieden“ bis 5 = „sehr zufrieden“ (N=358, Altersdurchschnitt 33 Jahre)



Quelle: HIS Jaksztat/Schindler/Briedis 2010: 16

Frauenanteile an Hochschulen (in %)



Quellen: Statistisches Bundesamt FS 11, div. Reihen; GWK